



ESG 重要訊息與活動

合庫擘劃永續策略藍圖 領航金融接軌國際



為持續深化永續作為、整合內外部資源並與利害關係人有效溝通永續發展理念，合庫金控董事會日前通過「永續策略藍圖」，以「企業永續、環境永續、社會永續」為願景，並將 ESG 三大構面結合核心金融業務，訂定「RISE」，即以「建構韌性經營（Resilience）、領航永續金融（Inclusion）、創造多元共融（Synergy）、豐富環境共好（Enrichment）」為四大策略主軸，聚焦未來永續發展方向、加強目標推動。

永續策略主軸「RISE」如同字面涵義，合庫金控期許在各方面不斷「提升」以達到「企業永續、環境永續、社會永續」之三大願景。建構韌性經營（Resilience）著重建置完善治理架構及遵法機制，確保誠信經營與落實當責文化，使公司穩健成長；領航永續金融（Inclusion）則積極將 ESG 融入商品與服務，透過議合發揮金融影響力，提供社會平等且具包容性之解決方案；創造多元共融（Synergy）是要致力打造尊重、多元的職場與社會環境，重視員工及各族群之權益與福利；豐富環境共好（Enrichment）則將環境友善思維落實至日常營運及價值鏈，有效管理氣候與自然之風險與機會，以為地球盡一份心力。





合庫協力守護山林 踐履生態永續目標

為響應 4 月 22 日世界地球日，合庫銀行董事長林衍茂及總經理蘇佐政帶領志工團約 40 人，赴臺北市景美仙跡岩步道進行「合庫永續健行淨山活動」，以實際行動倡議環境永續，不僅踐履聯合國永續發展目標（SDGs）第 15 項保育陸域生態，同時守護山林棲息環境，維護生物多樣性，落實生態永續發展。

合庫積極投身淨山行動，落實「無痕山林」理念，透過搭乘大眾運輸工具、自備環保杯，以及清理山林廢棄物，落實減塑、減廢、減碳及保護生物多樣性目標，現場同時舉辦環境教育，傳達人為活動與外來種的入侵，將造成生態環境、水土資源及野生動植物的生存衝擊，帶領員工瞭解永續山林重要性，向下扎根生態保育理念，以達永續經營發展目標。





合庫推動職場安全健康文化，響應永續行動

合庫照顧員工不遺餘力，為守護員工安全與健康，並呼應「428 世界職業安全衛生日」，自 4 月 22 日起至 4 月 26 日止，舉辦為期 5 天的職場安全健康週活動，帶領各級主管重視安全及健康職場。

本年度活動內容包含職場安全與健康宣導課程、智能 VR 安全加倍體驗、CPR+AED 急救技能訓練、消防避難災害演練等，以員工為出發點設計一系列活動，並邀請職業安全衛生專家鄭進順老師，傳達於職場內有效鑑別危害及控制職業安全衛生風險；也邀請



營養學專家林孟瑜老師，宣導食物適量、選用地、當季及天然食材等綠色飲食理念，響應永續行動、培養員工防災意識、健康知能，共同打造零職災、低風險及健康安全之友善環境。

合庫持續通過國際「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」及職安署「TOSHMS 臺灣職業安全衛生管理系統」稽核認證，並推動各項職業安全衛生工作及員工照護，每年辦理職業安全講習宣導及執行督導檢查作業等，落實職場各項作業流程及整合，使職業安全衛生目標與政策一致，並將「人」的需求視為優先，透過對員工的支持與照顧，培養高績效的團隊文化。



① ISO 45001 職業安全衛生管理系統

目的是防範因工作導致的傷害與疾病，並且提供一個安全與健康的工作場所。透過風險防範、創新與持續的改善，提升組織的韌性，在降低營運損失的同時，強化法規的合規性，承諾建構安全、健康與永續的工作環境以展現品牌的責任。

ESG 榮耀與肯定

合庫致力推動性別平權 入選新興市場性別平等企業



合庫積極打造幸福職場，致力落實性別平權、提升員工福利，於國際性別平等研究機構 Equileap 出版之「2024 年性別平等報告及排名」（2024 Gender Equality Report & Ranking）中，自 24 個新興市場 1,500 家企業脫穎而出，名列性別平等企業第 12 名，同時為臺灣金融業首位。

合庫積極提倡性別平等，依 2023 年統計，集團女性占職場員工之比例約占 59%，其中管理階級人員中女性比例約占 56%，各項職級之性別比例達到平衡，並不分性別提供完善的培訓以持續培養優秀人才；同時定期檢視現行制度、員工性別及薪酬比例，並辦理性別平等教育訓練，訂定職場性騷擾防治政策，提供員工安全、友善、杜絕性侵害或性騷擾之空間。

合庫自 2023 年入選「彭博性別平等指數」評比，本次入選「Equileap 新興市場性別平等企業」，顯示合庫積極實現性別平等，致力永續經營發展理念，已深獲國際認證肯定。



Equileap

Equileap 為全球領先的性別平等數據和研究機構，2016 年於阿姆斯特丹成立，提供企業性別平等專業數據和見解，其運用全面之性別平等計分卡（Gender Equality Scorecard）連同 19 項準則，包括勞動人口的性別平衡狀況、性別薪酬差距、育嬰假及防止性騷擾政策等，針對全球 3,500 多間上市公司進行研究，其數據及指數獲全球多間金融機構採用。



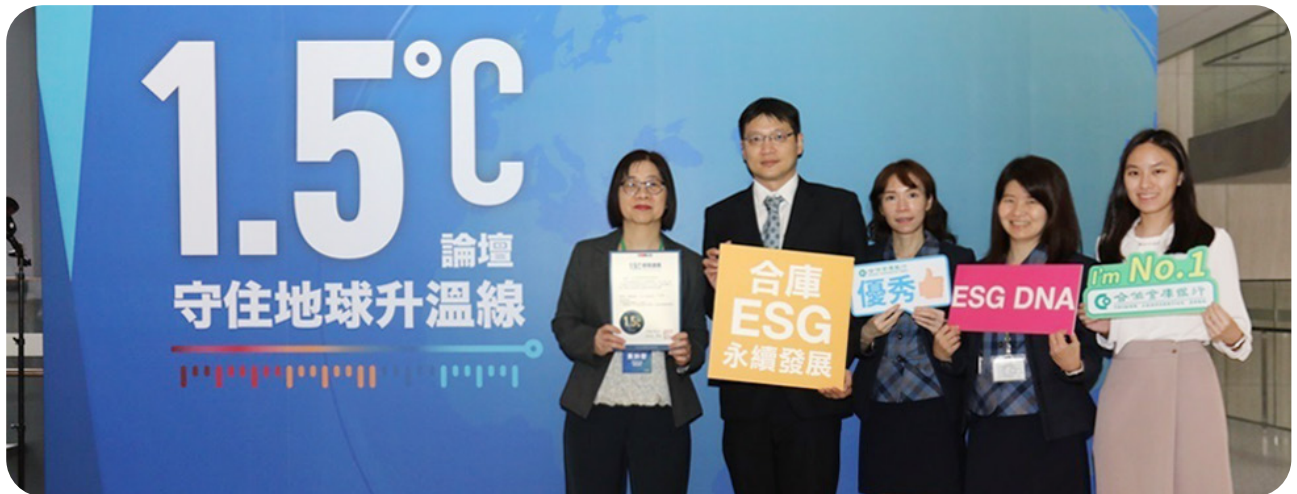
EQUILEAP
DATA FOR EQUALITY



合庫展現減碳企圖心 獲「企業減碳溫度計」成效卓越肯定

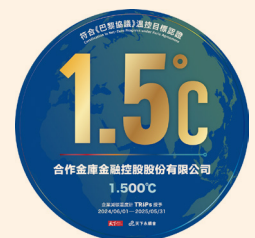
合庫金控近年來積極落實各項減碳永續行動，展現永續韌性，實現減碳卓然有成，並經由天下雜誌「企業減碳溫度計」平台計算，獲得減碳企圖心最高「成效卓越」等級榮譽。

合庫金控於 2022 年 7 月簽署加入「科學基礎減碳目標倡議」（Science-based targets initiative, SBTi），2023 年 7 月更進一步承諾淨零，8 月通過中期減碳目標審核，為臺灣首家通過審核之公股金控，2023 年首度入選道瓊永續指數（DJSI）「世界指數」與「新興市場指數」雙成分股。在自身營運減碳（範疇一、二）方面，合庫銀行開創公股同業首例，設置環境管理專責單位，以垂直整合模式規劃環境永續事務，計畫性地減緩與調適氣候變遷影響，除持續導入各項 ISO 國際標準外，也逐步提升再生能源使用比例、強化能源使用效率，以及落實綠色營運轉型。在範疇三投融资減碳方面，合庫持續將核心授信業務結合 ESG，與全球最大商業數據庫公司美商鄧白氏公司 Dun & Bradstreet 合作，2023 年成功議合 5,000 家中小企業，提供一站式服務，協助中小企業取得資金執行短中長期減碳計畫，正面因應氣候變遷風險與掌握機會。



① 企業減碳溫度計

「企業減碳溫度計」平台為天下雜誌於 2022 年成立，採用聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）第六次評估報告（AR6）發布之地球升溫情境，盤點台灣企業減碳目標，為全台唯一呼應巴黎協議之平台。目前累計揭露企業家數近千家，符合「巴黎協議」1.5°C 溫控目標之企業僅占 2 成，合庫金控為其中之一。



台灣永續投資獎 合庫銀行、合庫人壽個案影響力再獲金獎及銀獎肯定



合庫銀行以具體行動響應政府永續投資理念，將 ESG 因子納入投資決策流程，積極落實企業責任。除參與被投資公司之股東會，並不定期拜訪、議合，發揮機構投資人影響力，於第四屆「2024 TWSIA 台灣永續投資獎」獲得「個案影響力類－股東行動金獎」之肯定。合庫銀行關注投資標的是否善盡環境保護與社會責任，2023 年度參與 118 家次之股東會，均仔細評估議案，並於會議中發言討論公司未來發展方向及能源轉型議題、適度與其他機構投資人建立夥伴關係，積極維護股東權益、參與公司治理，本次為第二度榮獲台灣永續投資獎「個案影響力類－股東行動金獎」之殊榮。



合庫人壽今年亦再度榮獲「個案影響力－永續主題投資銀獎」，結合兩大母公司集團永續相關政策及準則，遵循聯合國永續發展目標（SDGs）及 ESG 因子投資流程的永續經營模式，於永續投資的卓越表現已受到肯定。

合庫人壽為合庫金控與法國巴黎保險控股公司合資企業，秉持兩大集團永續政策，透過多方篩選工具持續增加永續主題投資，投資實績顯示，2023 年在 ESG 各面向投資均較前一年度呈現明顯增長，尤其在 ESG ETF 及 Bloomberg ESG 高評分標的層面更為顯著。除正向增加永續主題投資，另透過外部資料庫篩檢潛在高風險標的及產業，排除違反人權、武器相關及菸草產業，亦透過集團嚴謹之 ESG 負面排除清單機制減少未達標準之標的約 13.9%。透過減碳策略和與被投資公司互動，提高其 ESG 議題重視程度，整體而言，ESG 投資已提升合庫人壽財務績效以及降低投資風險。



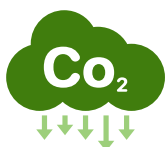
不可不知的 ESG 大小事

碳中和 (Carbon Neutral)



國家、企業、組織或個人等，在一定時間內，透過各種節能減碳策略或購買其他企業碳權，使自身產生的二氧化碳排放量得以清除、抵銷，讓大氣的碳排放量維持現狀、無增無減。

負碳排 (Carbon Negative)



一定時間內，二氧化碳的移除量大於人為的碳排放量，藉此降低大氣中的二氧化碳濃度。目前主要有三種方法，分別為自然碳匯、人為碳匯（以長生命週期的產品或材料儲存二氧化碳）、碳捕捉利用及封存（Carbon Capture, Utilization and Storage, CCUS）。

淨零排放 (Net Zero)



一段時間內，全球人為活動的溫室氣體排放量，與人為移除的量互相抵銷，達到排放淨值為零的成果，即淨零並不是不排放，而是盡力讓人為造成的溫室氣體排放極小化。

氣候中和 (Climate Neutral)



努力讓各種溫室氣體朝向淨零排放之外，也考量非溫室氣體輻射效應帶來的全球暖化，使企業或組織努力往零環境衝擊發展。